

Отзыв

на автореферат диссертации Козлова А.В. на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности
08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством
(5. Экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования Козлова А.В. обусловлена тем, что максимально ускоренная реализация Доктрины продовольственной безопасности РФ и положений Основ государственной политики РФ в области здорового питания населения до 2020 г. требует значительных усилий государства и в целом аграрного бизнес сообщества на развитие отечественного агропромышленного комплекса. И если в последние годы по отдельным направлениям господдержки отрасли произошли некоторые позитивные сдвиги, то в вопросах кадрового обеспечения, к сожалению, таких сдвигов не происходит, особенно на федеральном уровне. Более того, как справедливо отмечает автор, в ходе административной реформы органов исполнительной власти РФ (2004 г.) функции кадровой политики и даже само понятие «кадровое обеспечение» были полностью исключены из практики управления агропромышленным комплексом (стр. 3).

Между тем, проведенное автором исследование, судя по автореферату, убедительно показало, что в тех регионах, где кадровой проблематике уделялось большое внимание, и она постоянно находится под жестким контролем органов власти (Белгородская, Калужская, Самарская и др.) показатели эффективности сельскохозяйственного производства в 1,5-2 раза выше по сравнению с другими регионами.

Можно сделать вывод, что в условиях введения санкций со стороны стран Запада против России на продовольственном рынке, содержащиеся в работе предложения, направленные на совершенствование системы кадрового обеспечения отрасли при переходе на модели инновационного развития, будут иметь немаловажное значение.

Судя по автореферату диссертации, все поставленные в работе задачи успешно выполнены, среди базовых элементов, претендующих на научную новизну и составляющих предмет защиты, можно особо выделить разработку принципов и критериев оценки развития кадрового потенциала сельского хозяйства, позволяющие с помощью предложенных интегральных

№105
12.03.15

показателей и нового методического инструментария, базирующегося на использовании теории жизненного цикла личностного потенциала работника, объективно оценить состояние и сдвиги в кадровом обеспечении, к отрасли в целом, так и отдельной сельхозорганизации, а так же прогнозировать риски в системе кадрового обеспечения организаций и отрасли.

Замечания по работе:

1. Следовало бы на стр. 20 авторсферата диссертации привести развернутую формулу расчета уровня кадрового потенциала.

2. Целесообразно было бы показать основные положения деятельности Фонда поддержки системы ДПО.

Сделанные замечания не снижают достоинства работы.

Исходя из содержания автореферата, можно сделать вывод о том, что диссертационная работа на тему «Кадровое обеспечение сельского хозяйства в условиях инновационного развития» является законченной научно-квалификационной работой и соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Козлов Алексей Владимирович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор
Санкт-Петербургского государственного
аграрного университета
Москалёв Михаил Владимирович. Россия, Санкт-Петербург, 196601,
г. Пушкин, Петербургское шоссе, дом 2. тел.(812) 476-84-53,

E-mail: agro@spbu.ru

Подпись *Москалёва М.В.*
заверяю
Специалист отл. кадров *Шмидт Е.*
« 03 » *марта* 2015 г.

